



CSR-politik og etiske retningslinjer



**TEKNOLOGISK
INSTITUT**



Teknologisk Institut er en selvejende, almennyttig forsknings- og udviklingsinstitution godkendt af Uddannelses- og Forskningsministeriet i henhold til lov om teknologi og innovation. Teknologisk Institut er multidisciplinær organisation, som har til formål at udvikle og sikre udnyttelsen af teknologiske fremskridt til gavn for det danske samfund.

Teknologisk Instituttets kerneværdier er uvildighed, faglig integritet og ekspertise. Vi stræber altid efter at skabe størst mulig værdi for kunder og samarbejdspartnere gennem samarbejdet med os og de innovative løsninger, vi kan udvikle gennem bæredygtige fremskridt og nye teknologier.

Teknologisk Institut ønsker at leve op til sit samfundsansvar med fokus på en bæredygtig forretningsdrift som en naturlig del af hverdagen. Teknologisk Institut arbejder strategisk og systematisk med CSR. Dette sker blandt andet ved opfylde retningslinjerne i den danske standard, *DS 49001, Ledelsessystem for samfundsmæssigt ansvar – Kravbeskrivelse*, som er baseret på den internationale vejledning *ISO 26000, Social Responsibility*.

Organisationsledelse

CSR-politikken er implementeret i Instituttets ledelsessystem og sikrer gennem principper, procedurer og retningslinjer, at relevant lovgivning overholdes. Den eksterne kommunikation til kunder, leverandører og andre eksterne interessenter foregår blandt andet via Teknologisk Instituts hjemmeside og den lovpligtige årsrapport.

Menneskerettigheder

Teknologisk Institut støtter og respekterer internationale menneskerettigheder. Vi sikrer dette gennem valg af samarbejdspartnere, kunder og overholdelse af internationale protokoller.

Teknologisk Institut accepterer ikke tvangsarbejde og børnearbejde ligesom Teknologisk Institut ikke accepterer, at medarbejdere straffes eller på andre måder lider overlast, hverken fysisk, psykisk eller på nogen anden måde.

Teknologisk Institut accepterer medarbejdernes ret til at organisere sig og anerkender deres ret til kollektive forhandlinger.

Teknologisk Institut accepterer ikke diskrimination, mobning eller seksuel chikane på arbejdspladsen.

Arbejdsforhold

Teknologisk Institut stræber efter at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne trives. Vi lægger stor vægt på at skabe et udviklende, fleksibelt samt sundt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne.



Teknologisk Institut lægger vægt på at sikre, at arbejdstid og løn overholder gældende lovgivning, så vores ansættelsesvilkår er attraktive og konkurrencedygtige. Disse principper er blandt andet udmøntet i en egentlig arbejdsmiljø- og sikkerhedspolitik.

I forbindelse med rekruttering bestræber Teknologisk Institut sig på altid at ansætte de bedst egnede medarbejdere uanset køn, religion eller baggrund. Disse principper er bl.a. udmøntet i Teknologisk Instituts personalepolitik.

Teknologisk Institut har en kønspolitik, som beskriver Instituttets ikke-diskriminerende tilgang til mennesker generelt og dermed også eksisterende og kommende medarbejdere.

Miljø

Teknologisk Institut lever op til gældende miljøkrav og ønsker at bidrage til udvikling af et bæredygtigt samfund. Dette fokus gælder både i forhold til Teknologisk Instituts interne aktiviteter og eksternt i forhold til at understøtte en bæredygtig innovation og udvikling i erhvervslivet.

Teknologisk Institut støtter forebyggende tiltag i forhold til de miljømæssige udfordringer, vi står overfor, samt støtter og tager initiativ til udvikling og udbredelse af bæredygtige teknologier.

Teknologisk Institut ønsker at udvise samfundsansvar og bidrage til den grønne omstilling gennem valg og dialog med kunder, leverandører og partnere.

Teknologisk Institut arbejder med Instituttets egne miljøforhold i henhold til ISO 14001, miljøledelse, hvorigennem der sikres kontinuerlige miljøforbedringer gennem en systematisk tilgang med overvågning og evaluering.

God forretningsskik og forbrugerforhold

Teknologisk Instituttets aktiviteter udøves i overensstemmelse med konkurrencelovgivningen og korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse, accepteres ikke. Teknologisk Institut har en whistleblowerordning, der gør det muligt at foretage fortrolig og sikker indberetning af ulovlige eller alvorlige forhold, der vedrører organisationen.

I Teknologisk Instituts interne og eksterne kommunikation tilstræbes en åben, saglig og løsningsorienteret dialog, hvor vi på alle niveauer kommunikerer med afsæt i Teknologisk Instituttets uvildighed, faglighed og integritet.



**TEKNOLOGISK
INSTITUT**